
Download Ebook Paghe Alle Guida

Thank you entirely much for downloading **Paghe Alle Guida**. Maybe you have knowledge that, people have see numerous period for their favorite books past this Paghe Alle Guida, but stop happening in harmful downloads.

Rather than enjoying a fine PDF later than a mug of coffee in the afternoon, then again they juggled when some harmful virus inside their computer. **Paghe Alle Guida** is comprehensible in our digital library an online admission to it is set as public so you can download it instantly. Our digital library saves in combination countries, allowing you to get the most less latency epoch to download any of our books in the manner of this one. Merely said, the Paghe Alle Guida is universally compatible subsequently any devices to read.

KEY=GUIDA - CHERRY TYLER

Guida alle paghe

Paghe e contributi

[Wolters Kluwer Italia](#)

Ipsoa. Guida alle paghe

La guida del maestro elementare italiano giornale didattico esplicativo delle materie d'insegnamento prescritte dai programmi governativi per le 4 classi elementari

Enciclopedia degli affari ossia guida universale per la cognizione e conformazione di qualunque atto ...

A - Azzur

Fringe benefits e Piani di welfare

IPSOA In questo libro vengono analizzati tutti i più diffusi fringe benefits, singolarmente attribuiti o ricompresi in un Piano di welfare. In un unico volume sono trattati gli aspetti civilistici, contabili e fiscali per l'azienda e il dipendente, ma anche quelli giuslavoristici, legati alla contrattazione collettiva e individuale, contributivi e retributivi, con un particolare sguardo alla valutazione economica dei benefici in caso di risoluzione del rapporto di lavoro.

Consulenti del lavoro. Libro per praticanti

[Lulu.com](#)

La soluzione informatica quadrifoglio per la gestione dell'impresa agricola

referimenti, consuntivazione, magazzini e rendicontazioni

[FrancoAngeli](#)

Guida pratica per la compilazione e verifica dei

fogli delle competenze dell'Esercito italiano corredata da un compendio dei regolamenti e delle istruzioni relative alle competenze emanate a tutto febbraio 1864 ed arricchita da n. 64 tabelle indicanti ..

Busta paga

IPSOA Busta paga 2012 costituisce il volume di riferimento della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di Busta paga riguarda tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2012 prevede una nuova serie di interventi di aggiornamento resisi necessari a seguito delle novità previste dalla Legge di stabilità (Legge n. 183/2011) e dal Decreto Monti (Legge n. 214/2011) che hanno introdotto rilevanti modifiche in tema di lavoro, in particolare per quanto riguarda part time, contratto di inserimento e contratto a termine, ma anche aumenti contributivi e modifiche di termini del libro unico del lavoro. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario di lavoro e riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 - Autoliquidazione INAIL

Manuale dizionario di amministrazione municipale, provinciale e delle opere pie guida teorico-pratica dei sindaci ... seguita da un formulario d'atti ... compilazione di Carlo Borda

Busta Paga Tfr

IPSOA BUSTA PAGA TFR costituisce il nuovo volume della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare il professionista e l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercano ulteriori aspetti contenutistici e di tipo esemplificativo circa gli aspetti più controversi delle paghe. Il volume analizza la problematica del tfr a partire dalla sua introduzione nel 1982 dove ha sostituito l'indennità di anzianità la cd. liquidazione. Il volume tratta quindi della calcolo del tfr, della sua rivalutazione e tassazione per il lavoratore che cessa l'attività con l'azienda. Tratta inoltre il tema della previdenza complementare e integrativa nel caso in cui si voglia accedere ai fondi pensione e finanziare i versamenti a mezzo tfr. Completano l'esposizione gli aspetti contributivi e fiscali del trattamento e le esemplificazioni di elaborazioni mensili STRUTTURA 1 - Tfr nella legislazione italiana; 2 - Calcolo del tfr; 3 - Tassazione del tfr alla cessazione del rapporto di lavoro; 4 - Tassazione delle anticipazioni del tfr; 5 - Previdenza complementare; 6 - Tassazione del tfr parzialmente conferito alla previdenza complementare; 7 - Fondo di tesoreria INPS; 8 - Altre somme soggette a tassazione separata; 9 - Elaborazioni mensili e annuali; 10 - Tabelle riepilogative.

Busta paga dirigenti

IPSOA Busta paga dirigenti costituisce il nuovo volume della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di Busta paga dirigenti riguarda per il comparto di riferimento tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel contratto dirigenti settori industria, credito, autotrasporto, agricoltura, alberghi, commercio e magazzini generali. Inoltre vengono affrontate tutte le tematiche normative del rapporto di lavoro quali la prova, le ferie, la malattia, l'infortunio, la gravidanza, il preavviso, nonché le tematiche particolari ma qualificanti per la tipologia di contratto come le trasferte, l'anzianità di servizio, e la gestione dei patti di non concorrenza in caso di risoluzione anticipata del contratto. Infine vengono esaminate le modalità di risoluzione anticipata del rapporto che nel caso della figura del dirigente si concretizzano nel venir

meno del rapporto di fiducia e quindi nella sussistenza del concetto di giustificazione del licenziamento. Completano l'edizione gli aspetti contributivi e fiscali del trattamento economico. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del dirigente; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Ferie; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 - Costo inerenti la risoluzione del rapporto di lavoro

Busta paga agricoltura

IPSOA Busta Paga Agricoltura costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga agricoltura affronta il tema del rapporto tra lavoro subordinato ed autonomo, dei lavoratori agricoli con particolare riferimento agli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali specifici di questo settore. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza a seconda che si tratti di lavoratore subordinato o autonomo. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione Italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il "milleproroghe" (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell'anno quali i due Decreti "Fare" (DL 69/13) e "Lavoro" (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l'assunzione di giovani, l'apprendistato, il lavoro a progetto, il contratto a termine e l'associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell'IRAP.

Illeciti e sanzioni

IPSOA La sesta edizione racchiude le novità di legislazione, prassi amministrativa e giurisprudenza che riguardano l'insieme di tutte le violazioni penali e amministrative del diritto del lavoro, della previdenza sociale e della sicurezza sui luoghi di lavoro. In particolare la Parte I, è dedicata all'avviamento al lavoro, raccoglie i capitoli che trattano del lavoro sommerso, del mercato del lavoro, delle assunzioni ordinarie e obbligatorie. La Parte II contiene i capitoli che illustrano l'apparato sanzionatorio, le novità inerenti il libro unico del lavoro, il registro d'impresa, il registro degli infortuni e la tessera di riconoscimento. La Parte III comprende i capitoli su: orario di lavoro, Statuto dei lavoratori, discriminazioni, mobbing, infortuni e malattie professionali, obblighi di informazione-consultazione, sciopero nei servizi pubblici, chiamata alle armi, lavoro festivo, retribuzione, contrattazione collettiva e cessazione del rapporto di lavoro. La Parte IV contiene l'apparato sanzionatorio il nuovo decreto correttivo del Testo unico in materia di sicurezza sul lavoro. La Parte V, affronta i rapporti di lavoro speciali: apprendistato, esternalizzazioni, autotrasporto, spettacolo, lavoro a tempo determinato, a domicilio, domestico, lavoro marittimo a quello degli italiani all'estero. Parte VI: i minori, i genitori e gli stranieri. La Parte VII è invece concentrata sulle sanzioni in materia di vigilanza, consulenza e assistenza sul lavoro. La Parte VIII si occupa, infine, delle tutele penali e amministrative della previdenza e dell'assistenza sociale. Tra le novità di questa edizione vanno segnalate le nuove misure emanate nella riforma di cui alla legge n. 92/2012, nonché gli aggiornamenti ad alcuni fra i principali ambiti di attuazione del diritto sanzionatorio (libro unico del lavoro, collocamento obbligatorio e ordinario, lavoro dei cittadini extracomunitari, somministrazione di lavoro, appalto, lavoro nello spettacolo, autotrasporto, sciopero nei servizi pubblici essenziali, informazione e consultazione dei lavoratori). A corredo dei singoli capitoli sono poste apposite tavole riassuntive che riepilogano, le diverse ipotesi sanzionatorie, anche con riferimento all'estinzione agevolata di esse e alle relative modalità di pagamento. Infine una illustrazione sintetica delle diverse modalità di estinzione agevolata delle sanzioni viene richiamata nelle singole tabelle. STRUTTURA Le violazioni sono rintracciabili all'interno dei seguenti argomenti in cui è suddivisa la presente edizione: Lavoro sommerso - Mercato del lavoro - Assunzioni ordinarie - Il libro unico del lavoro - Assunzioni obbligatorie - Registro degli infortuni - Tessera di riconoscimento - Orario di lavoro - Statuto dei lavoratori - Tutela della salute e sicurezza sul lavoro - Discriminazioni - Mobbing - Infortuni e malattie professionali - Obblighi di informazione e consultazione e sciopero nei servizi pubblici - Retribuzione, contrattazione collettiva e lavoro festivo - Previdenza e assistenza obbligatoria - Cessazione del rapporto di lavoro - Apprendistato e tirocini - Lavoro esternalizzato - Lavoro nell'autotrasporto e nei trasporti - Lavoro nello spettacolo - Lavoro a tempo determinato, intermittente, a domicilio, domestico, marittimo e all'estero - Lavoro dei minori - Lavoro dei genitori - Lavoro degli stranieri - La tutela dei poteri di vigilanza e di ispezione - La consulenza e l'assistenza sul lavoro.

Annuario d'Italia guida generale del Regno

Paghe e contributi

Wolters Kluwer Italia

Busta paga edilizia

IPSOA Busta paga edilizia costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in

affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga edilizia riguarda il rapporto di lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel settore edilizia considerando le particolari varianti che riguardano gli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. La nuova edizione 2013 riporta le misure di inizio anno della legge di stabilità 2013 (modifiche alla Fornero: ASPI, fondi di solidarietà, giovani e donne, lavoratori salvaguardati e ricongiunzione, contratti a termine per la pa, i congedi e infine proroghe di termini, contratti di produttività e detrazioni irpef), nonché le misure inerenti il decreto sviluppo (ancora interventi sulla fornero: certificazioni di malattia e congedi, lavoro intermittente, incentivi all'esodo e fondi bilaterali e start up. STRUTTURA 1 - Impresa edile; 2 - Assunzione di personale dipendente; 3 - Svolgimento del rapporto di lavoro; 4 - Cessazione del rapporto di lavoro; 5 - Trattamento economico; 6 - Contributi previdenziali; 7 - Ritenute fiscali; 8 - Casse edili; 9 - Durc, appalti e regolarità contributiva; 10 - Costo del lavoro

Addetto paghe

Wolters Kluwer Italia

La gestione associata tra i piccoli Comuni. Guida operativa. Con CD-ROM

Maggioli Editore

Busta paga - Contratti collettivi

IPSOA Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Il testo offre indicazioni operative indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale - con particolare attenzione anche alla contrattazione di prossimità fino ad arrivare al recente Accordo per la produttività - al fine di una corretta applicazione delle norme legislative e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro subordinato con attenzione anche agli aspetti sanzionatori. La riedizione dà atto della rinominazione dei CCNL accorpata dalla contrattazione collettiva (Artigianato: Chimica-ceramica; Legno e lapidei; Metalmeccanica, oreficeria, odontotecnica; Tessili-Moda Chimica-ceramica). TUTTE LE SCHEDE CONTRATTUALI SONO AGGIORNATE CON I NUOVI MINIMI, GLI AUMENTI RETRIBUTIVI E LE MODIFICHE DECORRENTI DAL 1 GENNAIO 2013. STRUTTURA Il volume è suddiviso nelle seguenti 4 parti: Industria Artigianato Servizi Agricoltura Le parti raccolgono i principali CCNL del settore. Ogni contratto è presentato con dati identificativi, periodo di decorrenza e validità, scheda di sintesi dei profili normativi, tabelle retributive e note su singoli istituti normativi e retributivi.

Annuario generale d'Italia guida generale del Regno

Busta paga in pratica. Guida alla compilazione

Ammortizzatori sociali e nuova ASpl

IPSOA Il volume fa parte della nuova Collana Riforma del Lavoro, un'iniziativa editoriale dedicata all'approfondimento di tutte le tematiche e le regole del nuovo mercato del lavoro che derivano dalle norme contenute nella Legge 28 giugno 2012, n. 92. L'obiettivo della collana è quello di identificare cosa è effettivamente cambiato nella gestione dei rapporti di lavoro per tutti gli operatori siano essi aziende, consulenti e soprattutto dipendenti. Il volume analizza puntualmente con un taglio pratico tutte le novità intervenute sugli istituti assistenziali (cig e mobilità) per poi affrontare la rilevante novità della nuova ASpl (Assicurazione Sociale per l'Impiego) non che dei Fondi di solidarietà bilaterali che a decorrere dal 2017 progressivamente sostituirà istituti quali l'indennità di mobilità, l'indennità di disoccupazione non agricola ordinaria, l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, l'indennità di disoccupazione speciale edile.

Dreamweaver Mx 2004. Il manuale che non c'è

Apogeo Editore

Busta paga 2014

IPSOA Busta paga 2014 costituisce il volume di riferimento della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della

tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di Busta paga riguarda tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione Italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il "milleproroghe" (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell'anno quali i due Decreti "Fare" (DL 69/13) e "Lavoro" (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l'assunzione di giovani, l'apprendistato, il lavoro a progetto, il contratto a termine e l'associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell'IRAP. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario di lavoro e riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 - Autoliquidazione INAIL

Bollettino del Lavoro e della Previdenza Sociale

Manuale di numismatica

Guida pratica alla professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile

Piccolo Breviario pratico per la professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile

Youcanprint Che cosa si apprende in anni di libera professione? Quali sono quelle nozioni fondamentali che ogni professionista deve padroneggiare per competere con successo nel mercato? Quali sono quei consigli fondamentali che abbiamo ricevuto nel corso degli anni? Più che a dare risposte questo libro prova a porre nuove domande, a proporre nuovi spunti di riflessione che ci siano utili per affrontare ogni giorno la sfida del mestiere più bello che ci sia

Busta paga - Edilizia 2014

IPSOA Busta paga edilizia costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento delle tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga edilizia riguarda il rapporto di lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel settore edilizia considerando le particolari varianti che riguardano gli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione Italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il "milleproroghe" (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell'anno quali i due Decreti "Fare" (DL 69/13) e "Lavoro" (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l'assunzione di giovani, l'apprendistato, il lavoro a progetto, il contratto a termine e l'associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell'IRAP. STRUTTURA 1 - Impresa edile; 2 - Assunzione di personale dipendente; 3 - Svolgimento del rapporto di lavoro; 4 - Cessazione del rapporto di lavoro; 5 - Trattamento economico; 6 - Contributi previdenziali; 7 - Ritenute fiscali; 8 - Casse edili; 9 - Durc, appalti e regolarità contributiva; 10 - Costo del lavoro

Guida di Brindisi

(Guide to Brindisi).

Guida al nuovo lavoro: contratti e tutele

IPSOA La Riforma del Mercato del Lavoro, approvata dal Senato, modifica le normative sulle quali, in questi anni, si è basato il funzionamento del nostro mercato del lavoro, in particolare: le tipologie contrattuali; la flessibilità in uscita; gli ammortizzatori sociali. Per quanto riguarda le tipologie contrattuali, la volontà del Governo era quella di limitare le forme contrattuali flessibili e di incentivare l'utilizzo del contratto a tempo indeterminato e del contratto di apprendistato. Con riferimento ai licenziamenti individuali, il Disegno di Legge introduce mutamenti per quanto attiene i risvolti della materia dal punto di vista dei datori di lavoro, alle conseguenze dei licenziamenti individuali dichiarati illegittimi. Infine, sugli ammortizzatori sociali il Disegno di Legge contiene disposizioni intese a modificare gli attuali sussidi di disoccupazione, per chi perde il lavoro, e le integrazioni salariali, in caso di crisi delle imprese, solo per le aziende interessate da procedure concorsuali. Il presente e-book raccoglie le prime interpretazioni dei nostri Esperti sui temi della Riforma formulando soluzioni operative e analisi dettagliate. Struttura dell'eBook

Premessa Tipologie contrattuali Contratto a tempo determinato Contratto a tempo parziale Contratto di lavoro intermittente Lavoro accessorio Tirocini formativi Contratto di inserimento Contratto di apprendistato Lavoro a progetto Lavoro autonomo con P.Iva Contratto di associazione in partecipazione Ammortizzatori sociali Ammortizzatori vigenti Integrazione salariale ordinaria Integrazione salariale straordinaria Contratti di solidarietà difensivi Integrazioni salariali in deroga Indennità di mobilità Indennità di mobilità in deroga Indennità ordinaria di disoccupazione Indennità di disoccupazione con requisiti ridotti Sussidi di disoccupazione post riforma Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl) Assicurazione sociale per l'impiego - trattamenti brevi (mini ASpl) Finanziamento sussidi di disoccupazione (Aspl e mini ASpl) Indennità transitoria per lavoratori sospesi Indennità di mobilità Indennità per i collaboratori coordinati e continuativi Integrazioni salariali post riforma Cassa integrazione guadagni ordinaria e contratti di solidarietà Cassa integrazione guadagni straordinaria Cassa integrazione e mobilità in deroga Fondi di solidarietà bilaterali Incentivi all'esodo per lavoratori anziani Licenziamenti individuali Quadro normativo Interventi della Riforma Modifiche all'art. 18, Statuto dei lavoratori Considerazioni generali Licenziamenti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo Licenziamenti per giustificato motivo oggettivo

Enciclopedia degli affari ossia guida universale per la cognizione e conformazione di qualunque atto ...

L - O

Busta Paga - Agricoltura 2012

IPSOA Busta Paga Agricoltura costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga agricoltura affronta il tema del rapporto tra lavoro subordinato ed autonomo, dei lavoratori agricoli con particolare riferimento agli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali specifici di questo settore. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza a seconda che si tratti di lavoratore subordinato o autonomo. La nuova edizione 2012 prevede una serie di interventi di aggiornamento resisi necessari a seguito dell'insieme di novità introdotte a partire dalla Legge di stabilità 2011 e per finire con la recente riforma del lavoro ancora in corso di approvazione. In particolare verranno presi in esame tutte le novità riguardanti i nuovi contratti il contratto a tempo determinato, l'apprendistato, il contratto "a chiamata", il contratto a progetto, le partite IVA, il lavoro accessorio, oltre alla nuove misure sui licenziamenti e il tema degli ammortizzatori sociali con l'introduzione dal 2017 del ASPI particolarmente rilevante per il settore agricolo. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato ed autonomo; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario e riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto

Busta Paga 2011

IPSOA Busta paga 2012 costituisce il volume di riferimento della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di Busta paga riguarda tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2012 prevede una nuova serie di interventi di aggiornamento resisi necessari a seguito delle novità previste dalla Legge di stabilità (Legge n. 183/2011) e dal Decreto Monti (Legge n. 214/2011) che hanno introdotto rilevanti modifiche in tema di lavoro, in particolare per quanto riguarda part time, contratto di inserimento e contratto a termine, ma anche aumenti contributivi e modifiche di termini del libro unico del lavoro. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario di lavoro e riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 -

Autoliquidazione INAIL

Busta paga in pratica. Guida alla compilazione
Manuale tigrè-italiano

con due dizionarietti italiano-tigrè e tigrè-italiano e
cartina dimostrativa degli idiomi parlati in Eritrea

Manuale di commercio elettronico per piccole e medie
imprese

FrancoAngeli

Il sistema qualità ISO 9000 per i laboratori clinici. Guida
all'applicazione della norma ISO 9001 nell'ottica dei
processi (ISO 9004/2)

FrancoAngeli

Manuale per l'applicazione delle leggi sulle gabelle del
Regno d'Italia, ossia Raccolta completa ed illustrata delle
disposizioni pubblicate nei bollettini ufficiali in vigore al
1. gennaio 1879 con l'aggiunta di altre disposizioni pure
ufficiali non comprese nei bollettini medesimi opera
compilata da Lorenzo Velzi e Enrico De Maria